

# **INFORMATOR DLA KANDYDATÓW DO SŁUŻBY W SŁUŻBIE WIĘZIENNEJ**

Spis treści:

1. Kryteria przyjęć do służby w SW
2. Prowadzący postępowanie kwalifikacyjne
3. Etapy postępowania kwalifikacyjnego
  - 3.1. Wymagane dokumenty
  - 3.2. Ocena złożonych dokumentów
  - 3.3. Rozmowa kwalifikacyjna
4. Poszczególne etapy rekrutacji
  - 4.1. Rozmowa kwalifikacyjna
  - 4.2. Ocena sprawności fizycznej
  - 4.3. Test psychologiczny
  - 4.5. Komisja lekarska
  - 4.6 sporządzenie arkusza oceny predyspozycji kandydata
  - 4.7 zatwierdzenie listy kandydatów przez kierownika jednostki
5. Postępowanie sprawdzające
  - 5.1 sprawdzenie kandydata w rejestrach skazanych i ukaranych
6. Podstawy prawne regulujące rekrutację do Służby Więziennej

## **1. Kryteria przyjęć do służby w Służbie Więziennej**

Zgodnie z ustawą o Służbie Więziennej z dnia 9 kwietnia 2010 r. (Dz. U. Nr 79 poz. 523, z późn. zm.), w Służbie Więziennej może pełnić osoba:

- posiadająca obywatelstwo polskie ,
- uregulowany stosunek do służby wojskowej,
- korzystająca z pełni praw publicznych,
- niekarany,
- posiadający co najmniej średnie wykształcenie,
- zdolność fizyczną i psychiczną do pełnienia służby,
- dający rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów, określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych.

Celem procesu doboru do służby jest potwierdzenie, czy kandydat spełnia wymienione wymogi oraz wybór najlepszych spośród kandydatów, którzy pozytywnie przeszli postępowanie kwalifikacyjne i posiadają określone preferencje.

## **2. Prowadzący postępowanie kwalifikacyjne**

Postępowanie kwalifikacyjne prowadzą oraz wszelkich informacji na temat naboru, udzielają komórki kadrowe podstawowych jednostek organizacyjnych Służby Więziennej (aresztów śledczych, zakładów karnych) i bezpośrednio do nich należy kierować podania.

### **3. Etapy postępowania kwalifikacyjnego**

Ogłoszenia o naborze do Służby Więziennej podawane są do wiadomości publicznej m.in., zamieszczane są na stronie internetowej Służby Więziennej oraz w prasie lokalnej.

Ogłoszenia te zawierają :

- 1) nazwę jednostki organizacyjnej Służby Więziennej
- 2) informacje o wymaganiach określonych w ustawie,
- 3) preferencje w stosunku do kandydatów w zakresie wykształcenia,
- 4) wskazanie wymaganych dokumentów,
- 5) wskazanie terminu i miejsca składania dokumentów,
- 6) wskazanie miejsca, w którym można otrzymać druk kwestionariusza osobowego kandydata do służby oraz ankiety bezpieczeństwa osobowego.

#### **3.1. Wymagane dokumenty**

Postępowanie kwalifikacyjne rozpoczyna się z chwilą złożenia przez kandydata dokumentów. :

- wypełniony kwestionariusz osobowy
- dwie aktualne fotografie kolorowe w formacie wymaganym do dowodu osobistego
- podanie o przyjęcie do służby,
- dokumenty potwierdzających posiadane wykształcenie
- dokumenty potwierdzające kwalifikacje zawodowe i specjalistyczne
- świadectw pracy lub służby
- książeczkę wojskową,
- inne, jeżeli ich złożenie jest określone w ogłoszeniu.

Formularze kwestionariusza osobowego są dostępne na stronie internetowej Służby Więziennej oraz w komórkach zajmujących się rekrutacją w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej.

#### **3.2. Ocena złożonych dokumentów**

Złożone dokumenty podlegają ocenie przez komórki kadrowe pod względem ich zgodności z wymaganiami zawartymi w ogłoszeniu. Prawdziwość danych zawartych w kwestionariuszu osobowym podlega sprawdzeniu. Jeśli dokumenty są kompletne oraz potwierdzono dane zawarte w kwestionariuszu osobowym, kandydat może zostać zakwalifikowany do kolejnego etapu rekrutacji.

**Podanie niepełnych danych może być powodem przedłużenia postępowania kwalifikacyjnego lub jego przerwania i zakończenia.**

W przypadku nie złożenia przez kandydata dokumentów w wyznaczonym terminie albo złożenia niekompletnych lub wadliwie wypełnionych dokumentów wzywa się kandydata do usunięcia braków w wyznaczonym dodatkowym terminie.

## **4. Poszczególne etapy rekrutacji**

### **4.1. Rozmowa kwalifikacyjna**

Rozmowę kwalifikacyjną przeprowadza zespół powołany przez kierownika jednostki organizacyjnej, w skład którego wchodzi: funkcjonariusz lub pracownik komórki kadrowej jednostki organizacyjnej, kierownik właściwego merytorycznie działu jednostki organizacyjnej, w którym kandydat ma pełnić służbę lub osoba upoważniona przez kierownika, w rozmowie może uczestniczyć psycholog.

Rozmowa ma na celu ocenę umiejętności formułowania myśli, nawiązywania i podtrzymywania kontaktu, autoprezentacji oraz motywacji kandydata do służby.

- termin rozmowy wyznaczany jest przez komórkę kadrową przeprowadzającą rekrutację,

### **4.2. Test psychologiczny**

Test przeprowadzany jest w oparciu o rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 24 stycznia 2011 r. w sprawie wymagań w zakresie zdolności fizycznej i psychicznej do Służby Więziennej (Dz.U. Nr 20, poz. 108) i określa predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydata. Test przeprowadzany jest przez psychologa w ramach komisji lekarskiej podległej ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych, zwanej dalej "komisją lekarską",

- test odbywa się w terminie wyznaczonym przez psychologa.

Przystępując do testu należy posiadać:

- skierowanie (wydane przez jednostkę do której ubiegamy się o przyjęcie)
- dowód osobisty

### **4.3. Test sprawności fizycznej**

Test sprawności fizycznej ma na celu określenie predyspozycji zgodnie z rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 24 stycznia 2011 r. w sprawie wymagań w zakresie zdolności fizycznej i psychicznej do Służby Więziennej (Dz.U. Nr 20, poz. 108)

- test odbywa się w terminie wyznaczonym przez komórkę kadrową jednostki organizacyjnej
- Przystępując do testu sprawności fizycznej należy posiadać:
- skierowanie
  - dowód osobisty
  - zaświadczenie lekarskie dopuszczające do wykonywania ćwiczeń fizycznych wydane w terminie nieprzekraczającym 14 dni poprzedzających test sprawnościowy.

**Test sprawności fizycznej składa się z 4 prób:**

- siły, polegającej na rzucie 2kg piłką lekarską,
- mocy, polegającej na skoku w dal z miejsca,
- zwinności, polegającej na biegu zygzakiem w prostokącie 3x5m,
- szybkości, polegającej na biegu 10x10 m (mężczyźni), 6x10m (kobiety).

### **4.4. Komisja Lekarska.**

Celem tego etapu postępowania kwalifikacyjnego jest ustalenie przez komisję lekarską zdolności fizycznej i psychicznej kandydata do służby w Służbie Więziennej. W ramach tego etapu kandydat poddany zostaje specjalistycznym badaniom lekarskim.

## **5. Postępowanie sprawdzające**

Celem tego etapu postępowania kwalifikacyjnego jest uzyskanie informacji o kandydacie w rejestrach skazanych i ukaranych.

## 6. Podstawy prawne

- Ustawa z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. Nr 79, poz. 523)
- Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 20 września 2010 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego do Służby Więziennej,
- Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 24 stycznia 2011 r. w sprawie wymagań w zakresie zdolności fizycznej i psychicznej do Służby Więziennej (Dz.U. Nr 20, poz. 108)

### **UWAGA!**

Kierownik jednostki organizacyjnej może odmówić poddania kandydata postępowaniu kwalifikacyjnemu albo przerwać to postępowanie w każdym czasie a w szczególności jeżeli prowadzenie postępowania nie znajduje uzasadnienia w potrzebach kadrowych Służby Więziennej.

Kierownik jednostki organizacyjnej odmawia poddania kandydata postępowaniu kwalifikacyjnemu albo przerywa to postępowanie, w przypadku:

- niezłożenia dokumentów, w wyznaczonym terminie lub nieusunięcia braków w wyznaczonym dodatkowym terminie.
- niepoddania się przez kandydata czynnościom lub badaniom przewidzianym w postępowaniu kwalifikacyjnym,
- niespełnienia wymagań określonych w art. 38 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej
- negatywnego wyniku choćby jednego z etapów postępowania kwalifikacyjnego (ponownie przystąpienie do któregośkolwiek etapu postępowania kwalifikacyjnego może nastąpić nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia postępowania kwalifikacyjnego).