Zatrudnienie - informacje szczegółowe

- **Korzystna z punktu widzenia pracodawcy podstawa prawna zatrudnienia**

  Zatrudnienie w oparciu o skierowanie do pracy (decyzja dyrektora jednostki) eliminuje konieczność stosowania wobec zatrudnionych przepisów Kodeksu Pracy, z wyjątkiem czasu pracy i bezpieczeństwa i higieny pracy.

- **Ulgi dla przedsiębiorców**

  Przedsiębiorca zatrudniający skazanego odpłatnie ma możliwość uzyskania zwrotu w formie ryczałtu z tytułu zwiększonych kosztów zatrudnienia osób pozbawionych wolności w wysokości 35 % wynagrodzenia brutto.
  Ponadto może ubiegać się o dofinansowanie działań prowadzących do tworzenia nowych lub ochronę istniejących miejsc pracy dla skazanych w formie nieoprocentowanej pożyczki lub bezzwrotnej dotacji.
  Szczegółowe zasady, tryb i terminy wypłaty ryczałtu, udzielania pożyczek i dotacji podmiotom zatrudniającym osoby pozbawione wolności określa rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 08 czerwca 2021r. w sprawie Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywięziennych Zakładów Pracy (Dz.U. z 2021r. poz. 1078).

- **Wynagrodzenie za pracę**

  Wynagrodzenie przysługujące skazanemu zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy ustala się w sposób zapewniający osiągnięcie kwoty co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie odrębnych przepisów, przy przepracowaniu pełnego miesięcznego wymiaru czasu pracy lub wykonaniu pełnej miesięcznej normy pracy.
  W wypadku przepracowania niepełnej miesięcznej normy czasu pracy lub niewykonania pełnej miesięcznej normy pracy wynagrodzenie wypłaca się proporcjonalnie do ilości czasu pracy lub wykonanej normy pracy. W razie zatrudnienia skazanego w niepełnym wymiarze czasu pracy najniższe wynagrodzenie ustala się w kwocie proporcjonalnej do liczby godzin zatrudnienia, biorąc za podstawę kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę.

- **Składki ZUS**

  Zatrudniający jest zwolniony z obowiązku odprowadzania składki zdrowotnej.
  Osoby wykonujące odpłatnie pracę na podstawie skierowania do pracy w czasie odbywania kary pozbawienia wolności lub tymczasowego aresztowania podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom: emerytalnemu, rentowemu i wypadkowemu.