

OGŁOSZENIE O KONKURSIE NA DZIERŻAWĘ HALI PRODUKCYJNEJ



Areszt Śledczy w Bytomiu zaprasza przedsiębiorców do nawiązania współpracy i składania ofert dotyczących dzierżawy hali produkcyjnej znajdującej się na terenie Oddziału Zewnętrznego w Zabrze.

Praca jest jednym z najefektywniejszych i wymiernych środków oddziaływania w procesie resocjalizacji. Wykonywanie pracy wyrabia w skazanych pożądane nawyki i cechy takie jak systematyczność, odpowiedzialność oraz umożliwia zdobywanie nowych umiejętności i kwalifikacji, dzięki czemu wzrasta ich poczucie własnej wartości. Ponadto wykonywanie pracy pozwala osobom pozbawionym wolności na spłatę różnego rodzaju zobowiązań np. alimentów oraz pomoc finansową rodzinie.

W tutejszej hali produkcyjnej o powierzchni 750 m² znajdują się również pomieszczenia socjalne oraz pomieszczenia przeznaczone na biura dla kontrahenta.

Teren hali jest ogrodzony z odrębnym wjazdem przeznaczonym dla samochodów ciężarowych dostarczających dostawy towaru niezbędnego dla produkcji.

Hala produkcyjna jest dodatkowo ogrodzona i monitorowana.

Bliskość do Drogowej Trasy średnicowej, Autostrady A1 oraz A4 sprawia, że lokalizacja hali jest doskonała dla przedsiębiorcy.

Równocześnie informujemy, iż potencjalny kontrahent związany z produkcją w hali produkcyjnej będzie mógł korzystać ze wszystkich przywilejów związanych z zatrudnieniem osób pozbawionych wolności.

Oprócz stałej ilości osób mogących podjąć pracę na terenie hali kontrahenci mogą korzystać z Funduszu Aktywizacji Zawodowej Osadzonych oraz Rozwoju Przywieźlennych Zakładów Pracy. Fundusz ten refunduje 35 % kosztów poniesionych w związku z wypłaconymi wynagrodzeniami dla osadzonych. Należy przy tym zauważyć, że osadzeni zatrudnieni na rzecz kontrahentów pracują za stawki zapewniające minimalne wynagrodzenie krajowe. Ponadto z funduszu można się starać zarówno o pożyczki jak i dofinansowanie na rozwój produkcji.

Kolejnym udogodnieniem, który znacznie wpływa na obniżenie kosztów produkcji to składki na ubezpieczenie społeczne. Zgodnie z obowiązującymi przepisami są to tylko składki emerytalne, rentowe i wypadkowe.

Zatrudnienie osób pozbawionych wolności w hali produkcyjnej może przynieść korzyści każdej ze stron. Potencjalny

przedsiębiorca nie jest zobowiązany do zawierania odrębnych umów z każdym z zatrudnionych skazanych, gdyż nie są pracownikami w rozumieniu prawa pracy. Jest zatem zwolniony ze stosowania przepisów prawa pracy z wyjątkiem tych, które dotyczą czasu pracy i bhp. Pracodawca jest zobowiązany zapewnić co najmniej minimalne wynagrodzenie zatrudnionym osadzonym i jest ono jest naliczane proporcjonalnie do realnie przepracowanych godzin.

Szczegółowych informacji dotyczących dzierżawy hali oraz zatrudnienia osób pozbawionych wolności można uzyskać pod nr tel. 32 373 66 51.

Tekst i zdjęcia: kpt. Paweł Wałaczewski

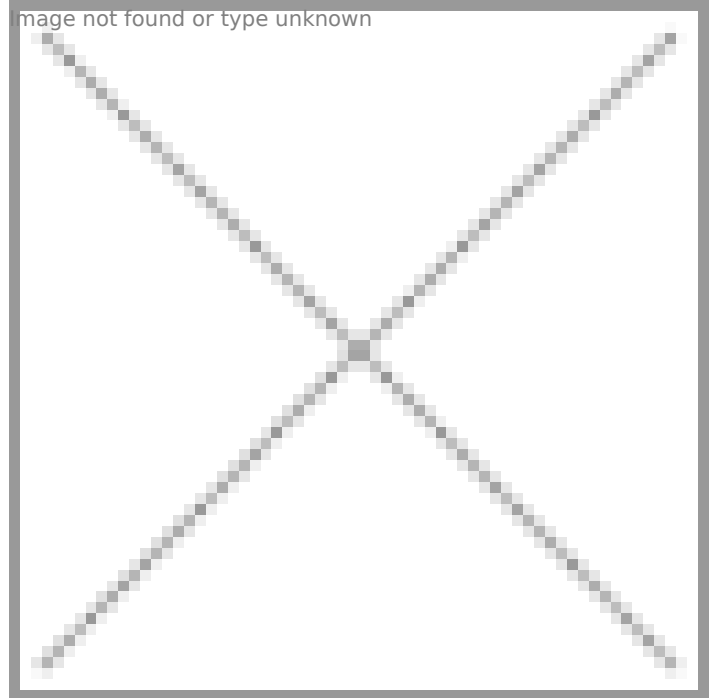
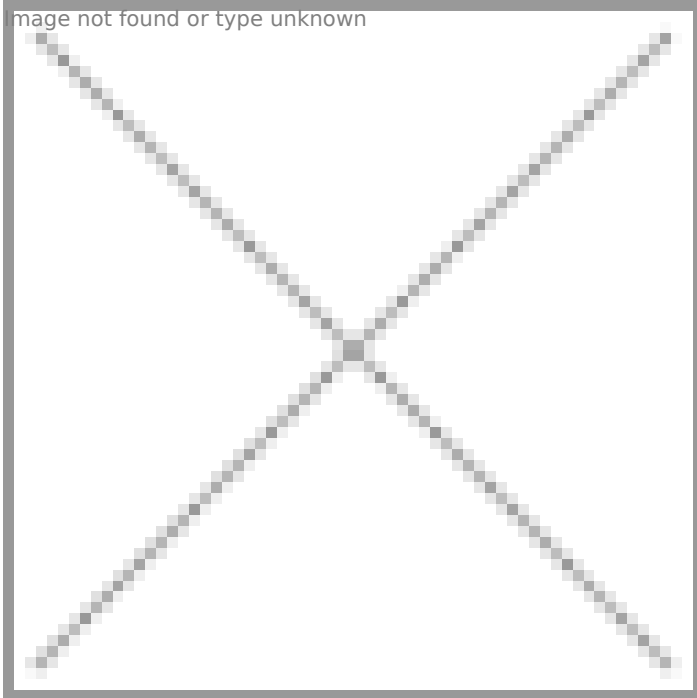


image not found or type unknown



image not found or type unknown

