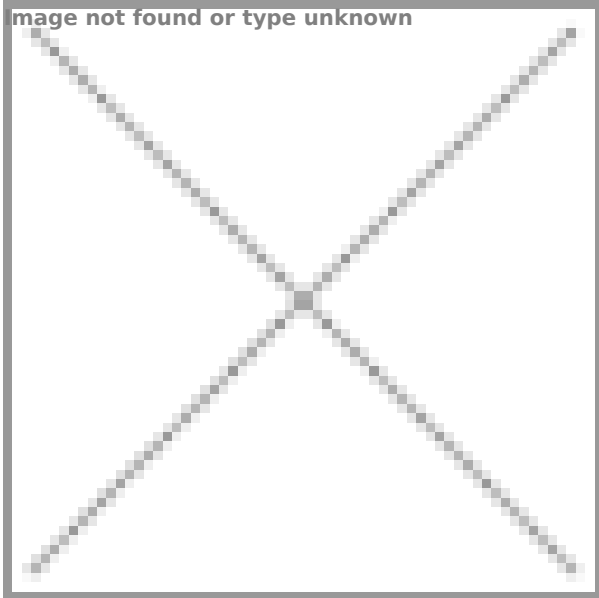


STAJNIA ISKRA ZATRUDNI SKAZANYCH Z ZAKŁADU KARNEGO W SZTUMIE



Ppłk Mirosław Detmer Dyrektor Zakładu Karnego w Sztumie podpisał umowę o zatrudnienie odpłatne skazanych z Katarzyną Gossa, prowadzącą działalność gospodarczą pod firmą ISKRA (Stajnia ISKRA).

Nowy pracodawca

Iskra to urokliwy pensjonat i stadnina koni, położone w miejscowości Sztumskie Pole k. Malborka. Ośrodek to raj dla koniarzy i miłośników aktywnego wypoczynku. Iskrowe tereny sprzyjają wszelkim formom aktywności i dają nieograniczone możliwości kontaktu z naturą.

Przed wszystkim PRACA

Praca w więzieniu to jeden z najważniejszych środków aktywizacji skazanych. Jest zgodna z zasadą normalności, czyli uznaniem norm obowiązujących w społeczeństwie. Ten środek oddziaływania penitencjarnego ma istotne znaczenie dla sytuacji materialnej skazanego i jego rodziny. Zarobki przyczyniają się do poprawy statusu materialnego skazanego, możliwości wsparcia najbliższych oraz realizowania spłaty ciężących na nim zobowiązań m.in. świadczeń alimentacyjnych.

Zatrudnienie wypełnia czas skazanego, przeciwdziała nudzie więziennej, pozwala zachować sprawność zawodową, uczy systematyczności oraz wpływa na dyscyplinę. Ma to istotne znaczenie dla higieny psychicznej, bowiem osadzony czuje się potrzebny i uczy się pracy oraz współdziałania z innymi. Praca jest wtedy środkiem oddziaływania resocjalizacyjnego, gdy powoduje u skazanego pożądane zmiany.

Wyrobienie umiejętności i potrzeby pracy określamy jako wychowanie do pracy. Natomiast poprawę jakości pracy (dokładność, obowiązkowość) oraz przekonanie, że praca, a nie przestępstwo jest sposobem na życie, określamy wychowaniem przez pracę.

Korzyści z zatrudnienia skazanych na podstawie skierowania

Zgodnie z obowiązującymi przepisami z tytułu kosztów zatrudnienia, przedsiębiorca zatrudniający osoby pozbawione wolności otrzymuje ryczałt w wysokości 35% wartości wynagrodzeń przysługujących zatrudnionym osobom oraz po spełnieniu określonych warunków może ubiegać się o dotację lub pożyczkę. - Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości

z dnia 8 czerwca 2021 roku w sprawie Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych i Rozwoju Przywiąziennych Zakładów Pracy (Dz.U.z 2021r. poz. 1078).

Zatrudnienie w oparciu o skierowanie do zatrudnienia (decyzja dyrektora jednostki) eliminuje konieczność stosowania wobec zatrudnionych przepisów Kodeksu Pracy (oprócz działu X – przepisy bhp oraz o czasie pracy - dział VI) i pozostaje najkorzystniejszą formą zatrudnienia z punktu widzenia pracodawcy. Nadto, z uwagi na brak powstania stosunku pracy między skazanym, a pracodawcą zatrudnienie skazanych przynosi wymierne korzyści m. in. w postaci:

- pracodawca jest zwolniony z obowiązku prowadzenia akt osobowych,
- osobie pozbawionej wolności zatrudnionej w pełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie zapewniające osiągnięcie, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, przy czym wynagrodzenie naliczane jest proporcjonalnie do faktycznie przepracowanych godzin,
- wynagrodzenie wypłaca się tylko za czas faktycznie wykonywanej pracy poza wyjątkiem gdy skazany był gotów do jej wykonania, a doznał przeszkód z przyczyn zatrudniającego,
- pracodawca jest zwolniony z obowiązku odprowadzania składki zdrowotnej za zatrudnienie osoby pozbawionej wolności,
- brak obowiązku zgłaszania skazanego do ubezpieczenia chorobowego, a w konsekwencji brak obowiązku wypłacania wynagrodzenia chorobowego,
- skazanemu zatrudnionemu odpłatnie na podstawie skierowania do pracy, przysługuje po roku nieprzerwanej pracy, w czasie odbywania kary pozbawienia wolności, urlop przez okres 14 dni roboczych, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia,
- wycofanie z zatrudnienia bez konieczności zachowania terminów przewidzianych w kodeksie pracy z tytułu rozwiązania umowy o pracę,
- pracodawca ma prawo wnioskowania o zmianę miejsca i rodzaju wykonywanej pracy, a także wycofania osoby pozbawionej wolności z zatrudnienia bez zachowania formy i terminów przewidzianych w prawie pracy.

Korzyści z zatrudnienia dla skazanych:

- możliwość podjęcia pracy daje szansę bezpłatnego przyuczenia do zawodu i przyuczenia do późniejszej aktywizacji zawodowej w warunkach wolnościowych,
- zatrudnienie daje możliwość pozyskania środków finansowych przez osadzonych na własne potrzeby w sposób akceptowany społecznie, co może pozwolić na finansowe wspieranie rodziny przez przekazywanie jej zarobionej kwoty oraz może stanowić źródło pokrycia kar pieniężnych, np: alimentów lub grzywien,
- kształtowanie poczucia przydatności, nabycia umiejętności współpracy w zespole, sensowności podejmowania wysiłku, poczucia bycia docenianym przez innych,
- kształtowanie poczucia odpowiedzialności za wykonywaną pracę, wykonywanie konkretnych czynności uczy systematyczności i wywiązywania się z przydzielonych obowiązków,
- możliwość zagospodarowania czasu wolnego, przeciwdziałła rozwojowi podkultury więziennej, przemocy w stosunku do innych osadzonych czy samookaleczeniom,
- praca stwarza nową sytuację, znoszącą poczucie bezcelowości pobytu w zakładzie karnym oraz pozwala zachować sprawność zawodową, siły fizyczne i umysłowe, nadto jest treningiem do samodzielnego życia na wolności oraz przygotowaniem do powrotu do społeczeństwa.

Więcej o współpracy z kontrahentami:

Zatrudnienie skazanych / Wynajem pomieszczeń - praca na terenie jednostki

Tekst: st. szer. Anna Jasnoch-Rygielska

Zdjęcia: Aneta Kiełczyńska/ Stajnia ISKRA

