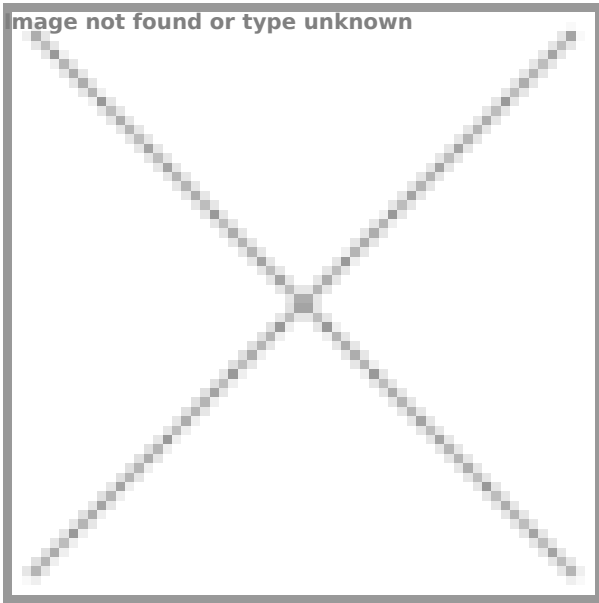


WSPÓŁPRACA ZE SPÓŁDZIELNIĄ PREMEGAL



W ramach realizacji rządowego programu „Praca dla więźniów” nowy kontrahent - Spółdzielnia „Premegal” Zakład Pracy Chronionej z siedzibą we Wrocławiu zwiększa zatrudnienie osób pozbawionych wolności.

W grudniu 2022 roku Zakład Karny w Strzelinie rozpoczął współpracę z firmą Premegal w zakresie zatrudnienia skazanych. Firma Premegal jest Spółdzielnią - Zakładem Pracy Chronionej założoną w 1957 roku. Zajmuje się m.in. szyciem odzieży roboczej i ochronnej dla wielu branż. Działalność firmy obejmuje również usługi związane z serwisem odzieży roboczej, transportem wewnętrznym, usługami porządkowymi. Spółdzielnia wykonuje również powierzone prace manualne wszelkiego typu. Właśnie taką pracę wykonują osadzeni zatrudnieni w Spółdzielni Premegal na terenie Zakładu Karnego w Strzelinie.

W początkowym okresie zatrudnienie znalazło 15 więźniów, którzy w murach strzelińskiego zakładu wytwarzają uszczelki gumowe do różnego rodzaju urządzeń używanych w przemyśle wodnokanalizacyjnym, motoryzacyjnym, czy w innych maszynach przemysłowych. Wyroby te są następnie eksportowane niemal na całą Europę, a także Stany Zjednoczone.

Już po krótkim okresie współpracy, spółdzielnia zdecydowała się zwiększyć zatrudnienie do około 30 osadzonych, stając się jednym z kontrahentów zatrudniających największą ilość osadzonych. Z czasem Spółdzielnia Premegal planuje zatrudnić do 60 osadzonych.

Praca osób odbywających karę pozbawienia wolności w jednostkach penitencjarnych jako jedna z najważniejszych form resocjalizacji oraz readaptacji stanowi dla Służby Więziennej sprawę priorytetową.

W ramach zatrudnienia odpłatnego część z wypracowanych przez osadzonych środków finansowych jest przeznaczana na Fundusz Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywieźzionych Zakładów Pracy, Fundusz Pomocy Pokrzywdzonym oraz Pomocy Postpenitencjarnej, zajęcia komornicze (np. alimenty), a także na spłatę grzywien, nawiązek i innych zobowiązań. Możliwość podjęcia pracy daje osadzonemu szansę bezpłatnego przyuczenia do zawodu i przyuczenia do późniejszej aktywizacji zawodowej w warunkach wolnościowych, uczy systematyczności i wywiązywania się z przydzielonych obowiązków. Kształtuje poczucie odpowiedzialności za wykonaną pracę i jest treningiem do samodzielnego życia na wolności oraz przygotowaniem do powrotu do społeczeństwa. Kształtuje poczucie przydatności, pożyteczności, sensowności podejmowanego wysiłku oraz poczucie bycia docenianym przez innych.

Ponadto osoby zatrudnione mają możliwość nabycia umiejętności współpracy w zespole, sensowności podejmowania wysiłku oraz poczucia bycia docenianym przez innych. Praca daje możliwość zagospodarowania czasu wolnego, przeciwdziała rozwojowi podkultury więziennej, przemocy w stosunku do innych osadzonych, a także stwarza nową sytuację, znoszącą poczucie bezcelowości pobytu w zakładzie karnym oraz pozwala zachować sprawność zawodową, siły fizyczne i umysłowe, nadto jest treningiem do samodzielnego życia na wolności oraz przygotowaniem do powrotu do społeczeństwa.

tekst i zdjęcia: mł. chor. Magdalena Siedlarz

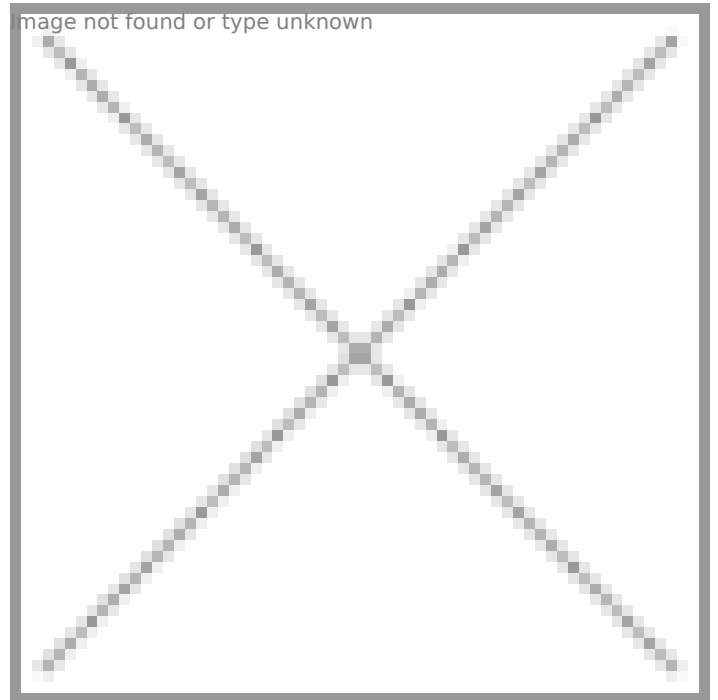
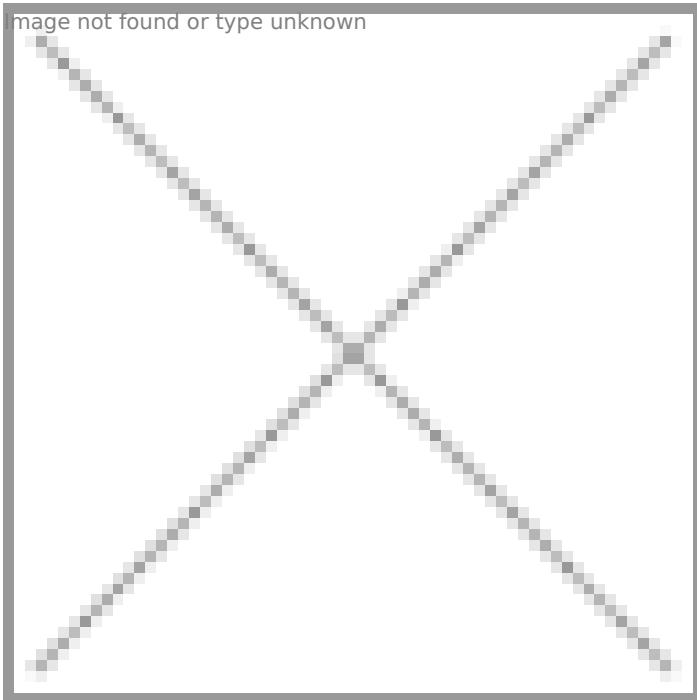


image not found or type unknown



image not found or type unknown



image not found or type unknown

