OCHRONA PRAW CZŁOWIEKA I RÓWNE TRAKTOWANIE

Pełnomocnik Dyrektora Generalnego Służby Więziennej ds. Ochrony Praw Człowieka i Równego Traktowania

kpt. Kacper Suwiński
tel. 22 640 84 24
e-mail: kacper.suwinski@sw.gov.pl

1. Pełnomocnik podejmuje działania zmierzające do ochrony przed dyskryminacją przede wszystkim ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, wyznanie, światopogląd, narodowość, pochodzenie, stan cywilny i rodzinny oraz orientację seksualną.

2. Do zadań Pełnomocnika należy w szczególności:

1) promowanie, upowszechnianie i propagowanie praw człowieka i równego traktowania oraz dbanie o przestrzeganie standardów ich ochrony przez funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej;
2) opracowywanie i upowszechnianie materiałów edukacyjnych w zakresie ochrony praw człowieka i równego traktowania;
3) zamieszczanie na stronie internetowej Służby Więziennej informacji dotyczących praw człowieka i równego traktowania;
4) monitorowanie i koordynowanie działań Służby Więziennej w zakresie zaleceń krajowych i międzynarodowych organizacji i instytucji powołanych do ochrony praw człowieka oraz przestrzegania zasad równego traktowania funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej;
5) reprezentowanie Dyrektora Generalnego Służby Więziennej w kontaktach z organami i instytucjami oraz organizacjami pozarządowymi w sprawach ochrony praw człowieka i równego traktowania;

6) reprezentowanie Dyrektora Generalnego Służby Więziennej w krajowych i międzynarodowych przedsięwzięciach poświęconych ochronie praw człowieka i równego traktowania;
7) współpraca z pełnomocnikami do spraw ochrony praw człowieka powołanymi przez inne organy i instytucje oraz organizacje pozarządowe działające na rzecz ochrony praw człowieka i równego traktowania;
8) współdziałanie z Biurem Kadr i Szkolenia Centralnego Zarządu Służby Więziennej, Centralnym Ośrodkiem Szkolenia Służby Więziennej oraz ośrodkami doskonalenia kadr Służby Więziennej w procesie opracowywania oraz aktualizacji programów szkolenia i doskonalenia zawodowego w zakresie problematyki praw człowieka w Służbie Więziennej, przestrzegania przez funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej zasad etyki zawodowej oraz przestrzegania zasad równego traktowania;
9) udzielanie na wniosek uprawnionych instytucji lub organów krajowych, informacji i wyjaśnień z zakresu przestrzegania wśród funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej praw człowieka i równego traktowania;
10) informowanie Dyrektora Spraw Wewnętrznych Centralnego Zarządu Służby Więziennej, Pełnomocnika Dyrektora Generalnego Służby Więziennej do Spraw Przeciwdziałania Korupcji w Służbie Więziennej o sprawach istotnych pozostających w jego merytorycznej właściwości;
11) informowanie Dyrektora Generalnego Służby Więziennej o ewentualnych zagrożeniach przestrzegania praw człowieka i zasad równego traktowania;
12) opiniowanie projektów aktów prawnych pod względem ewentualnych zagrożeń naruszenia praw człowieka i równego traktowania.