STRONY TEKSTOWE

Jak zatrudnić osadzonego? Pomocne informacje

PODSTAWY PRAWNE

KORZYŚCI

INFORMACJE DODATKOWE

Oferta zatrudnienia osadzonych.

Zapraszamy wszystkich przedsiębiorców do nawiązania współpracy ze Służbą Więzienną w zakresie zatrudnienia osób pozbawionych wolności.

Jednostki penitencjarne lub ich oddziały zewnętrzne znajdują się w **171 lokalizacjach we wszystkich województwach w Polsce**. Istnieje możliwość współpracy na poziomie regionalnym.

Kto jest uprawniony do zatrudnienia osadzonych?

W zakresie zatrudnienia nieodpłatnego zgodnie z Kodeksem Karnym Wykonawczym:

Art. 123a. § 1. Za prace porządkowe oraz pomocnicze wykonywane na rzecz jednostek organizacyjnych Służby Więziennej, a także za prace na cele społeczne na rzecz:

1) samorządu terytorialnego,

2) podmiotów, dla których organ gminy, powiatu lub województwa jest organem założycielskim,

3) państwowych lub samorządowych jednostek organizacyjnych,

4) spółek prawa handlowego z wyłącznym udziałem Skarbu Państwa lub gminy, powiatu lub województwa

– w wymiarze nieprzekraczającym 90 godzin miesięcznie, skazanemu nie przysługuje wynagrodzenie.

§ 2. Skazanemu, za jego pisemną zgodą lub na jego wniosek, dyrektor zakładu karnego może zezwolić na nieodpłatne zatrudnienie przy pracach, o których mowa w § 1, w wymiarze przekraczającym 90 godzin miesięcznie lub przy pracach na cele społeczne na rzecz podmiotów, o których mowa w art. 56 § 3, oraz innych organizacji pożytku publicznego.

W zakresie zatrudnienia odpłatnego:

1. Osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą
2. Spółdzielnie
3. Spółki:

- osobowe:
- Spółka cywilna
- Spółka jawna
- Spółka komandytowa
- Spółka komandytowo – akcyjna
- Spółka partnerska
- kapitałowe:
- Spółka akcyjna
- Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
- Przedsiębiorstwa państwowe

Kwestie związane z zatrudnieniem osób pozbawionych wolności uregulowane są w aktach prawnych:

- ustawa o zatrudnieniu osób pozbawionych wolności z dnia 28 sierpnia 1997 r.,
- ustawa Kodeks karny wykonawczy z dnia 6 czerwca 1997 r.,
- rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości w sprawie szczegółowych zasad zatrudniania skazanych z dnia 9 lutego 2004 r.,
- rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości w sprawie trybu wyznaczania podmiotów, na rzecz których skazani mogą wykonywać prace na cele społeczne, oraz czynności tych podmiotów w zakresie wykonywania pracy z dnia 21 sierpnia 2017 r.,
- rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości w sprawie Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywięziennych Zakładów Pracy z dnia 12 czerwca 2024 r.

Krok po kroku- co należy zrobić aby zatrudnić osadzonego?

1. Wyszukaj na mapie Polski najbliżej położoną jednostkę penitencjarną w obszarze Twojego zainteresowania.
2. Wyślij do odpowiedniej jednostki zapytanie ofertowe podając podstawowe dane organizacji, którą reprezentujesz, zakres i czas planowanych prac, do których mogą zostać skierowani osadzeni, miejsce pracy, liczbę pracowników.
3. Skontaktuj się z właściwym specjalistą we właściwym Okręgowym Inspektoracie Służby Więziennej:

Centralny Zarząd Służby Więziennej Biuro Penitencjarne	Tel. 2 Tel. 2
Okręgowy Inspektorat SW w Bydgoszczy	
Okręgowy Inspektorat SW w Katowicach	
Okręgowy Inspektorat SW w Koszalinie	
Okręgowy Inspektorat SW w Krakowie	
Okręgowy Inspektorat SW w Lublinie	
Okręgowy Inspektorat SW w Łodzi	
Okręgowy Inspektorat SW w Olsztynie	
Okręgowy Inspektorat SW w Opolu	
Okręgowy Inspektorat SW w Poznaniu	
Okręgowy Inspektorat SW w Rzeszowie	

Okręgowy Inspektorat SW w Warszawie	Tel. 2 Tel. 2