

INFORMATOR DLA KANDYDATÓW DO SŁUŻBY W SŁUŻBIE WIĘZIENNEJ

Spis treści:

Spis treści

1. Kryteria przyjęć do służby w Służbie Więziennej	1
2. Prowadzący postępowanie kwalifikacyjne	2
3. Etapy postępowania kwalifikacyjnego.....	2
3.1. Wymagane dokumenty	2
4. Poszczególne etapy postępowania kwalifikacyjnego.	3
4.1 Etap wstępny.....	3
4.2. Etap sprawdzający	4
4.3. Etap końcowy	5
5. Podstawy prawne	5
UWAGA!.....	5

1. Kryteria przyjęć do służby w Służbie Więziennej

Zgodnie z ustawą o Służbie Więziennej z dnia 9 kwietnia 2010 r. (Dz. U. z 2018 r. poz. 1542, z późn. zm.), w Służbie Więziennej może pełnić osoba:

- 1) posiadająca obywatelstwo polskie;
- 2) posiadająca uregulowany stosunek do służby wojskowej;
- 3) korzystająca z pełni praw publicznych;
- 4) która daje rękojmię prawidłowego wykonywania powierzonych zadań;
- 5) która nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe albo wobec której nie został wydany prawomocny wyrok warunkowo umarzający postępowanie karne o takie przestępstwo, a także nie toczy się przeciwko niej postępowanie karne o takie przestępstwo;
- 6) dająca rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych;
- 7) posiadająca co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe;
- 8) posiadająca zdolność fizyczną i psychiczną do pełnienia służby.

Celem procesu doboru do służby jest potwierdzenie, czy kandydat spełnia wymienione wymogi oraz wyłonienie najlepszych spośród kandydatów, którzy pozytywnie przeszli postępowanie kwalifikacyjne i posiadają określone preferencje.

2. Prowadzący postępowanie kwalifikacyjne

Postępowanie kwalifikacyjne prowadzą oraz wszelkich informacji na temat naboru, udzielają komórki kadrowe okręgowych inspektoratów Służby Więziennej i bezpośrednio do nich należy kierować podania.

Ogłoszenia o naborze można znaleźć na stronie służby więziennej w zakładce rekrutacja <https://sw.gov.pl/praca-oferty-szukaj>

3. Etapy postępowania kwalifikacyjnego

Ogłoszenia o naborze do Służby Więziennej podawane są do wiadomości publicznej m.in., zamieszczane są na stronie internetowej Służby Więziennej <https://sw.gov.pl/praca-oferty-szukaj>

Ogłoszenia te zawierają informację o:

- 1) liczbie stanowisk w poszczególnych jednostkach organizacyjnych i działach służby, na które jest prowadzony nabór do służby w Służbie Więziennej;
- 2) nazwie stanowiska lub nazwach stanowisk, których dotyczy postępowanie (ze wskazaniem preferencji z tytułu posiadanego wykształcenia lub posiadanych umiejętności), miejscu pełnienia służby oraz rodzaju rozkładu czasu służby;
- 3) wymaganiach stawianych kandydatom, o których mowa w art. 38 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej, zwanej dalej „ustawą”;
- 4) miejscu i terminie składania wymaganych dokumentów;
- 5) etapach postępowania wraz z podaniem ich kolejności i przebiegu, w tym systemu punktacji, z uwzględnieniem preferencji z tytułu posiadanego wykształcenia lub posiadanych umiejętności; w przypadku posiadania przez kandydata preferowanego wykształcenia na kilku kierunkach punkty uzyskane przez kandydata z tytułu posiadanego wykształcenia przyznaje się tylko raz w liczbie najkorzystniejszej dla kandydata;
- 6) miejscu uzyskania szczegółowych informacji dotyczących postępowania;
- 7) sposobie postępowania z dokumentami kandydatów, którzy nie zakwalifikowali się do kolejnych etapów postępowania.

3.1. Wymagane dokumenty

Kandydat do służby w Służbie Więziennej składa następujące dokumenty:

- 1) podanie o przyjęcie do służby ze wskazaniem działu Służby Więziennej i stanowiska służbowego, o które się ubiega;
- 2) wypełnioną ankietę personalną;
- 3) świadectwa pracy lub służby;
- 4) dokumenty potwierdzające posiadane wykształcenie, kwalifikacje zawodowe i specjalistyczne;
- 5) wypełnioną ankietę bezpieczeństwa osobowego lub odpowiednie poświadczenie bezpieczeństwa w rozumieniu przepisów o ochronie informacji niejawnych, jeżeli stanowisko służbowe, o które ubiega się kandydat, jest związane z dostępem do informacji niejawnych o klauzuli „poufne” lub wyższej;
- 6) oświadczenie kandydata o zdolności do przystąpienia do testu sprawności fizycznej.

Formularze kwestionariusza osobowego są dostępne na stronie internetowej Służby Więziennej oraz w komórkach zajmujących się rekrutacją w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej.

4. Poszczególne etapy postępowania kwalifikacyjnego.

4.1 Etap wstępny obejmuje:

- a) ocenę złożonych dokumentów i wstępną kwalifikację kandydatów z podziałem na działy Służby Więziennej i stanowiska służbowe,
- b) przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej, w trakcie której ocenie podlegają kompetencje personalne:
 - **motywacja** do podjęcia służby w Służbie Więziennej, w tym racjonalne motywowanie chęci podjęcia służby w Służbie Więziennej, z odwoływaniem się do własnych predyspozycji, umiejętności, doświadczeń i zainteresowań,
 - **wskazanie mocnych i słabych stron** własnej osobowości w kontekście specyfiki służby w Służbie Więziennej,
 - **przedstawienie własnej oceny** zagrożeń, obciążeń i wymagań związanych ze służbą w Służbie Więziennej,
 - **wykazywanie chęci rozwoju** zawodowego oraz podnoszenia kwalifikacji,
 - **przedstawienie oczekiwań** związanych ze swoją rolą w Służbie Więziennej,

i społeczne kandydata:

- postawa wobec ludzi,

- dostrzeganie i uwzględnianie odczuć oraz opinii innych ludzi, deklarowanie chęci współpracy z innymi osobami oraz przejawianie inicjatywy i aktywności w kontaktach międzyludzkich,
 - prezentowanie otwartości na różnorodność kulturową, pochodzenie, płeć, preferencje seksualne oraz przejawianie postawy tolerancyjnej wobec innych ludzi,
 - rozumienie obowiązku poszanowania godności ludzkiej oraz respektowania podstawowych zasad i wartości etycznych oraz norm moralnych
- c) przeprowadzenie testu wiedzy w zakresie funkcjonowania władzy publicznej oraz bezpieczeństwa państwa i porządku publicznego,
- d) uzyskanie informacji o kandydacie z Krajowego Rejestru Karnego,
- e) przeprowadzenie testu sprawności fizycznej kandydata. Poziom sprawności fizycznej ocenia się na podstawie wyników przeprowadzonych prób sprawnościowych:
1. **moc** (skoczność) – skok w dal z miejsca:
 - kobieta ocena bardzo wysoka 175 cm i dalej,
 - mężczyzna ocena bardzo wysoka 245 cm i dalej;
 2. **siła** – rzut piłką lekarską 2 kg przodem:
 - kobieta ocena bardzo wysoka 11 m i dalej,
 - mężczyzna ocena bardzo wysoka 15 m i dalej;
 3. **gibkość** – skłon tułowia w przód (postawa stojąca) – ocena bardzo wysoka dotknąć głowa kolan;
 4. **zwinność** – bieg zygzakiem w prostokącie 3 x 5 m;
 - kobieta ocena bardzo wysoka 24 sek. i mniej,
 - mężczyzna ocena bardzo wysoka 22 sek. i mniej;
 5. **szybkość**:
 - a) bieg wahadłowy 6 x 10 – kobiety – ocena bardzo wysoka 17 sek. i mniej,
 - b) bieg wahadłowy 10 x 10 – mężczyźni – ocena bardzo wysoka 27 sek. i mniej,
- f) sporządzenie arkusza oceny kandydata,
- g) wyłonienie kandydatów dopuszczonych do kolejnych etapów postępowania kwalifikacyjnego;

4.2. Etap sprawdzający

- a) przeprowadzenie postępowania sprawdzającego w rozumieniu przepisów o ochronie informacji niejawnych, jeżeli kandydat ubiega się o stanowisko służbowe, które jest związane z dostępem do informacji niejawnych o klauzuli „poufne” lub wyższej, i nie ma odpowiedniego poświadczenia bezpieczeństwa,
- b) ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Służbie Więziennej przez komisje lekarskie, o których mowa w art. 110 ust. 1 Ustawy;

4.3. Etap końcowy

Etap końcowy obejmuje utworzenie rankingu kandydatów, którzy pozytywnie ukończyli etap wstępny i sprawdzający, przez podmiot właściwy w sprawie prowadzenia postępowania.

5. Podstawy prawne

- Ustawa z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. z 2018 poz. 1542 z późn. zm.);
- Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości w sprawie postępowania kwalifikacyjnego do Służby Więziennej z dnia 1 sierpnia 2018 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 1631);
- Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości w sprawie przeprowadzania testu sprawności fizycznej w Służbie Więziennej z dnia 22 września 2015 r. (Dz.U. z 2015 r. poz. 1580)

UWAGA!

Podmiot właściwy w sprawie przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego odmawia poddania kandydata postępowaniu kwalifikacyjnemu albo odstępuje od jego prowadzenia w przypadku:

- 1) zatajenia informacji lub podania nieprawdziwych informacji w ankiecie personalnej;
- 2) niespełnienia wymagań określonych w art. 38 Ustawy;
- 3) niezłożenia wymaganych dokumentów w wyznaczonym terminie;
- 4) niepoddania się przez kandydata czynnościom lub badaniom przewidzianym w postępowaniu kwalifikacyjnym;
- 5) negatywnego wyniku uzyskanego na choćby jednym z etapów postępowania kwalifikacyjnego.

POWODZENIA:)